

Bilan de compétences – A distance



Bénéficiaires

Toute personne volontaire pour un projet d'action personnalisé et à l'aise avec l'outil informatique :

- Demandeurs d'emploi
- Salarié
- Travailleur non salarié

Ce dispositif est accessible aux personnes en situation de handicap

Objectifs

Faire le point sur votre parcours professionnel.

Définir un projet d'évolution professionnelle réaliste, en cultivant le « mieux être » au travail.

Durée / Délai d'accès

- **24 heures** réparties sur **14 semaines**, dont **16h** d'entretiens et 6h à 8h de travail personnel accompagné
- **Le bilan pourra démarrer dans un délai de 1 à 4 semaines** suivant le financement

Équipement, Moyens et méthode

Cet accompagnement est accessible en e-learning sous certaines conditions

- Disposer d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un micro
- Avoir accès à une bonne connexion internet
- Entretien individuel avec un intervenant spécialisé
- Supports de réflexion personnalisés,
- Portefeuille de compétences,
- Synthèse écrite après chaque entretien
- Synthèse finale
- Mise en relation avec des professionnels (réseau entreprises),

Outils

- Test d'intérêts professionnels (VOCATION)
- Test de valeurs professionnelles (QVP)
- Tests de personnalité (GPPI, Style Pro)
- Parcouréo (Accès spécifique au portail de découverte de plus de 1200 métiers pour s'orienter)
- Enquêtes professionnelles
- Techniques de recherche d'emploi

Contenu

Analyse de la demande

- Présentation du déroulement de la prestation, les différentes phases du bilan, la démarche et les outils utilisés
- Définition des objectifs du bilan
- Identification des attentes, des besoins
- Analyse de la situation personnelle et professionnelle actuelle du bénéficiaire

Bilan personnel et professionnel

- Identification des compétences développées au cours du parcours professionnel, des réussites, des événements clés
- Analyse des motivations personnelles et professionnelles
- Exploration des centres d'intérêts et des profils de personnalité professionnelle
- Inscription dans une dynamique de changement : se donner des objectifs de changement de comportements au travail pour évoluer
- Synthèse du profil du bénéficiaire

Analyse métier/marché

- Définition des pistes d'évolution professionnelle
- Recherche d'informations sur le marché de l'emploi local, sur les secteurs porteurs d'emploi et les orientations envisagées
- Clarification des choix professionnels, les atouts professionnels et les axes de progrès en fonction du projet

Projet, plan d'action

- Mise en place et formalisation du plan d'action pour la mise en œuvre du projet
- Co-rédaction du document de synthèse avec validation par le bénéficiaire
- Suivi du plan d'action à 6 mois

Tarif et financement

Sur devis avec possibilité de prise en charge via CPF, Entreprise...

Pourquoi choisir l'IDC pour réaliser votre bilan de compétences ?

Nos clients parlent de nous...

Témoignages :

Eric : Professeur de Volley

« J'avais une méconnaissance totale du bilan de compétences mais je savais que cela pouvait me réorienter dans mon projet professionnel ce qu'a parfaitement fait ma conseillère. Sans elle, je ne me serais pas tourné vers le métier de paysagiste, elle a su cerner mes besoins et mes attentes professionnelles.

Je sors de ces 3 mois content du parcours effectué et déterminé à entrer en formation au plus vite. Au départ du bilan, j'étais dans le flou complet sur mon avenir professionnel, maintenant je sais dans quoi je veux travailler. »

... 1 mois après, Eric commençait un Brevet Professionnel Aménagement Paysager.

Carole : Responsable commerciale

« Je ne remercierai jamais assez ma conseillère d'avoir su transformer la coquille vide d'estime de soi que j'étais devenue, en quelqu'un de confiant en ses qualités et en l'avenir, Dorénavant je sais que tout est entre mes mains, c'est à moi de sauter le pas et d'aller de l'avant, Quelle aventure !!! »

Plus de témoignages sur notre site internet et notre page Facebook :

<http://www.idcompetences.fr/>

<https://www.facebook.com/LeMans.IDC/>

Consulter les avis des personnes accompagnées par l'IDC sur : <https://labonneformation.pole-emploi.fr/>

Nos engagements

- Respecter la confidentialité des informations échangées
- Rendre le bénéficiaire acteur de son bilan
- Mettre à disposition des outils, information sur l'orientation, le marché
- Disposer de compétences pluridisciplinaires permettant un regard pluriel
- Restituer au bénéficiaire une synthèse du bilan qui précise : les circonstances, les principales étapes, les perspectives d'évolution professionnelles et un plan d'action au regard des projets définis

Nos obligations

- Réaliser des bilans de compétences tels qu'ils sont définis par le code du travail
- Cadre légal et réglementaire du Bilan de Compétences :**
- <https://www.legifrance.gouv.fr/eli/decret/2018/12/28/MTRD1829279D/jo/texte>

Nos résultats

INDICATEURS de SATISFACTION:

91 %* des personnes ayant réalisé un bilan de compétences à l'IDC estiment que le bilan a **parfaitement répondu à leurs attentes** et même au-delà

97.4 %* des personnes **sont pleinement et extrêmement satisfaites du déroulement de leur bilan de compétences**

100 %* des personnes accompagnées recommandent l'IDC pour réaliser un bilan de compétences

INDICATEURS de RESULTAT:

En 2019 l'IDC a accompagné **175** personnes en Bilan de Compétences.

Le bilan de compétences permet de mieux se connaître: En moyenne les personnes ayant réalisé un bilan de compétences ont augmenté de 70% *leur niveau de connaissance de leurs intérêts professionnels et de 110%* leur connaissance des métiers vers lesquels elles peuvent se diriger

Le bilan de compétences permet de regagner en confiance et motivation : En moyenne les personnes ayant réalisé un bilan de compétences ont augmenté de 40%* leur niveau de confiance en soi, de 60%* leur niveau de confiance dans leur avenir professionnel et de 40% *leur niveau de motivation professionnelle

*Données issues des enquêtes satisfaction de fin de bilan de compétences 2019

Contact :

Christèle VERRIER – 02 43 21 58 10

idc@lemans.cci.fr

Vos compétences en action