



Objectif

- Accompagner le référent RH dans sa prise de décision en lui permettant d'évaluer les motivations, les capacités nécessaires au poste et le savoir-être du candidat

Public

Dirigeant/Personne en charge des recrutements au sein d'une TPE-PME

Durée

A définir en fonction du nombre de candidats à évaluer

Moyens et méthode

- Création de mises en situations professionnelles sur mesures adaptées à l'entreprise et au poste
- Tests de personnalité, test profil managérial... sélectionnés en fonction des besoins d'évaluation
- Entretiens
- Restitution des résultats des tests au candidat
- Matrice décisionnelle
- Rapport d'évaluation communiquant les résultats des tests remis à l'entreprise et/ou au candidat.

Contenu

En amont de la démarche d'évaluation, un travail d'identification des critères de sélection sera effectué avec le commanditaire pour faciliter sa prise de décision :

- Compréhension du contexte de recrutement
- Identification des critères à évaluer
- Etablissement d'une matrice décisionnelle, outils d'aide à la décision pour l'entreprise
- Choix des outils d'évaluation

PROCESSUS D'ÉVALUATION DES CANDIDATS

PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE AU CANDIDAT

- Présentation par le consultant du déroulement du processus
- Dédramatisation du processus d'évaluation

EVALUATION DES APTITUDES, TRAITS DE PERSONNALITÉ ET MOTIVATIONS DES CANDIDATS PAR LE BIAIS DE :

- Passation de tests de personnalité étudiée en fonction des aptitudes/traits de personnalité
- Mises en situation professionnelle
- Entretien de restitution des résultats des tests

ANALYSE ET SYNTHÈSE

- Correction et traitement des tests
- Élaboration d'un rapport de synthèse individuel par le consultant

COMMUNICATION DES RAPPORTS D'ÉVALUATION

- Remise au(x) commanditaires(s) des rapports de synthèse avec un temps de débriefing sur chaque candidat permettant :

- Pour l'entreprise : d'objectiver ses choix et de déterminer des objectifs d'accompagnement et/ou de formation pour les candidats salariés internes
- Pour le candidat : de déterminer des objectifs de progression

- Accompagnement à la prise de décision à l'aide de la matrice décisionnelle