

Des obligations légales au management du capital humain : faites le point sur vos pratiques RH, un enjeu stratégique au service de la compétitivité de votre entreprise !

Objectifs :

7 thématiques RH sont traitées autour de 81 items pour un diagnostic complet très utile pour une entreprise, que ce soit dans un contexte de consolidation, d'évolution ou bien de réorganisation...

Disposer d'outils concrets et pratiques pour :

- répondre à vos obligations légales,
- recruter votre premier collaborateur,
- optimiser la gestion des ressources humaines...

7 points analysés :

- stratégie,
- recrutement,
- rémunération,
- gestion des compétences / formation,
- dialogue social,
- conditions de travail,
- administration RH.

Public :

Dirigeant TPE-PME, référents RH (comptable, RAF...).

Points forts :

- des outils et procédures exploitables immédiatement et actualisés,
- un avis d'expert sur vos priorités RH.

Les plus pédagogiques :

Méthodes :

- un entretien conseil en face à face avec un consultant expert,
- un temps d'analyse approfondie,
- un temps de restitution en entreprise avec une synthèse, préconisation et outils.

INFORMATION

€ Sur devis

Nous consulter

Institut pour le Développement des Compétences

Maud Choleau

02 43 21 58 14

maud.choleau@lemans.cci.fr

CCI Le Mans Sarthe

3 bd René Levasseur

Passage du Commerce - Bâtiment E

CS 91435 - 72002 LE MANS Cedex 1